

и представительным органом работников Учреждения.

60. Общее руководство Учреждением осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет Учреждения.

61. В состав Ученого совета Учреждения входят: ректор, в качестве председателя Ученого совета Учреждения, проректоры, деканы. Другие члены Ученого совета Учреждения избираются на конференции работников и обучающихся в порядке, определяемом локальным актом Учреждения.

Нормы представительства в Ученом совете Учреждения от его структурных подразделений и обучающихся определяются Ученым советом Учреждения.

Представители структурных подразделений и обучающихся считаются избранными в состав Ученого совета Учреждения или отозванными из него, если за кандидата проголосовало более 50 процентов присутствующих на конференции делегатов, при наличии не менее двух третей списочного состава делегатов. Количество членов Ученого совета определяется на конференции работников и обучающихся Учреждения и не может превышать 35 человек. В случае выдвижения большего количества претендентов в члены Ученого совета Учреждения избранными считаются кандидаты, набравшие большее количество голосов.

Срок полномочий Ученого совета Учреждения не более 5 лет. Досрочные выборы членов Ученого совета Учреждения проводятся по требованию не менее половины его состава или по требованию ректора, которое поддержано советами Учреждения и (или) большинством подразделений Учреждения.

62. В полномочия Ученого совета Учреждения входят:

1) анализ содержания и организации образовательного процесса, художественно-творческой и научно-исследовательской работы, международных связей и хозяйственной деятельности Учреждения,

2) решение основных вопросов экономического и социального развития Учреждения;

3) рассмотрение и принятие локальных нормативных актов Учреждения, регламентирующих образовательную, научную и художественно-творческую деятельность, не противоречащих законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу;

4) обсуждение рабочих учебных планов по всем специальностям, изменений в них в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;

5) в соответствии с действующим законодательством определение сроков начала учебного года;

6) увеличение срока обучения по очно-заочной и заочной формам обучения;

7) сокращение срока обучения лиц, имеющих среднее профессиональное образование соответствующего профиля или высшее образование различных уровней;

8) инициирование открытия новых специальностей, аспирантуры, докторантуры, создание диссертационных советов;

9) представление к ученым и почетным званиям, государственным наградам, выдвижение на должности;

10) утверждение порядка обеспечения стипендиями обучающихся по очной форме обучения и получающих образование за счет средств областного бюджета, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

11) утверждение кандидатур именных стипендиатов, в том числе на стипендии областных и федеральных органов управления;

12) установление срока (даты) и процедуры проведения выборов ректора, порядок выдвижения кандидатур на должность ректора и требований к ним;

13) определение, с учетом действующих положений порядка избрания деканов и заведующих кафедрами, порядка конкурсного отбора претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, осуществление выборов деканов факультетов и заведующих кафедрами;

14) осуществление контроля выполнения своих решений путем заслушивания в установленном им порядке отчетов руководителей факультетов, кафедр, научно-исследовательских и других подразделений Учреждения.

63. Отзыв из состава Ученого совета Учреждения возможен по следующим причинам:

1) в связи с переходом на другую должность в Учреждении;

2) по собственному желанию (заявлению) члена Ученого совета Учреждения;

3) при невозможности исполнять обязанности члена Ученого совета Учреждения (длительное, более 3-х месяцев, заболевание, иные случаи);

4) в связи с ходатайством об отзыве с мотивацией причин отзыва со стороны той категории работников или обучающихся, которая рекомендовала кандидата в члены Ученого совета Учреждения;

5) совершение аморального поступка, несовместимого с продолжением выполнения возложенных функций.

Решение об отзыве из состава Ученого совета Учреждения в соответствии с подпунктами 1 и 2 настоящего пункта принимает действующий на момент принятия решения Ученый совет Учреждения простым большинством голосов.

В остальных случаях решение об отзыве из состава Ученого совета Учреждения принимается на конференции работников и обучающихся. При этом Ученый совет Учреждения в месячный срок со дня подачи ходатайства об отзыве или совершения аморального поступка членом Ученого совета Учреждения созывает конференцию для решения вопроса об отзыве из состава Ученого совета Учреждения.

64. Непосредственное управление Учреждением осуществляется ректором.

Ректор осуществляет управление Учреждением на принципах единоначалия и несет персональную ответственность за качество подготовки обучающихся, соблюдение финансовой дисциплины, достоверность учета и отчетности, сохранность имущества и других материальных ценностей, находящихся в оперативном управлении Учреждения, на праве постоянного

(бессрочного) пользования и по иным основаниям, соблюдение трудовых прав работников Учреждения и прав обучающихся, защиту сведений, составляющих государственную тайну, а также соблюдение и исполнение законодательства Российской Федерации.

Трудовой договор с ректором заключается Учредителем на срок не более 5 лет в соответствии с требованиями трудового законодательства.

65. Ректор избирается тайным голосованием на общем собрании, конференции работников и обучающихся Учреждения в соответствии с Положением о процедуре проведения выборов ректора из числа кандидатур, прошедших выдвижение согласно Порядку выдвижения кандидатур на должность ректора и согласованных с Учредителем, в возрасте не старше 65 лет, имеющих высшее профессиональное образование, ученые степени и (или) звания, прошедших соответствующую аттестацию и обладающих опытом руководящей работы. Ректор утверждается в должности Учредителем.

Трудовой договор с ректором заключается Учредителем, в котором в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации оговариваются все существенные условия труда.

66. Ректор Учреждения осуществляет следующие полномочия:

1) действует без доверенности от имени Учреждения, представляет его во всех организациях и учреждениях, заключает договоры, выдает доверенности, открывает в установленном порядке лицевые счета в Управлении Федерального казначейства по Челябинской области, Министерстве финансов Челябинской области и счета в иностранной валюте, распоряжается в установленном порядке финансовыми средствами, имуществом Учреждения;

2) издает в пределах своих полномочий приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех сотрудников и обучающихся, осуществляет их поощрение и наложение взысканий;

3) заключает (расторгает) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации трудовые договоры с научно-педагогическими работниками, принимает на работу и увольняет других работников, определяет должностные обязанности всех работников и обучающихся;

4) назначает на должность проректоров;

5) утверждает структуру и штатное расписание Учреждения;

6) утверждает Правила внутреннего трудового распорядка с учетом мнения представительного органа работников;

7) утверждает локальные акты Учреждения, в том числе положения о структурных подразделениях, назначает руководителей структурных подразделений;

8) распределяет обязанности между проректорами и другими руководящими работниками;

9) утверждает годовые планы по различным видам деятельности;

10) организует работу ректората.

67. Совмещение должности ректора Учреждения с другой оплачиваемой руководящей должностью (кроме научного и научно-методического

руководства) не разрешается. Ректор не может исполнять свои обязанности по совместительству.

68. Проректоры принимаются на работу по срочному трудовому договору, срок окончания которого не может превышать срок окончания полномочий ректора Учреждения. Численность проректоров и распределение обязанностей между ними устанавливаются ректором Учреждения.

69. Должности ректора, проректоров, руководителей филиалов Учреждения замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

По представлению Ученого совета Учреждения Учредитель имеет право продлить срок пребывания ректора Учреждения в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет.

По представлению Ученого совета Учреждения ректор имеет право продлить срок пребывания в должности проректора, руководителя филиала Учреждения до достижения ими возраста семидесяти лет.

70. В Учреждении могут создаваться попечительский, ученые (педагогические) советы факультетов и другие советы по различным направлениям деятельности. Порядок создания и деятельности, состав и полномочия этих советов определяются положениями, принятыми Ученым советом с учетом требований законодательства.

71. Структурные подразделения Учреждения:

- 1) факультеты – музыкального искусства, изобразительного искусства, хореографический факультет, факультет социокультурной деятельности;
- 2) колледжи – музыкальный, культуры, хореографический;
- 3) художественное училище;
- 4) специальная детская школа искусств.

Иные структурные подразделения:

- 1) кафедры, отделения; комиссии: предметно-цикловая, предметная;
- 2) бухгалтерия;
- 3) библиотека;
- 4) столовая;
- 5) канцелярия;
- 6) общежитие;
- 7) лаборатории
- 8) центры;
- 9) мастерские;
- 10) склад;
- 11) отделы;
- 12) службы;
- 13) кабинеты;
- 14) советы.

Структурные подразделения не являются юридическими лицами и

действуют на основании Положений (локальных актов), которые принимаются Ученым советом Учреждения и утверждаются ректором Учреждения.

72. Факультет, входящий в состав Учреждения, возглавляет декан (руководитель), избираемый Ученым советом Учреждения путем тайного голосования сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих, как правило, ученую степень и (или) ученое звание и утверждаемый в должности приказом ректора Учреждения.

Процедура избрания декана факультета и его полномочия определяется локальным актом Учреждения, утверждаемым ректором Учреждения.

Колледж, училище - структурные подразделения Учреждения, реализующее программы среднего профессионального образования базового и повышенного уровня.

Специальная детская школа искусств - структурное подразделение Учреждения, реализующее образовательные программы дополнительного образования детей и взрослых, а также участвующее в реализации образовательных программ среднего профессионального образования в области искусств, интегрированных с основной образовательной программой основного общего и среднего общего образования (I и II уровни).

73. Кафедра - структурное подразделение факультета, организующее образовательную, художественно-творческую и научную работу на факультете, несущее ответственность за качество профессиональной подготовки специалиста с высшим образованием, за соответствие содержания образовательного процесса требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

Кафедру возглавляет заведующий, избираемый Ученым советом Учреждения путем тайного голосования сроком до пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень и (или) ученое звание, и утверждаемый в должности приказом ректора.

Процедура избрания заведующего кафедрой определяется локальным актом Учреждения, утверждаемым ректором.

Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за уровень и результаты научной и учебно-методической работы кафедры.

74. Отделение - структурное подразделение колледжа, училища, организующее образовательную, художественно-творческую и научную работу в этих структурных подразделениях, несущее ответственность за качество профессиональной подготовки специалиста со средним профессиональным образованием, за соответствие содержания образовательного процесса требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

75. В структурных подразделениях Учреждения по решению Ученого совета Учреждения могут создаваться выборные представительные органы - ученые советы (советы).

Порядок создания и деятельности, состав и полномочия ученого совета (совета) структурного подразделения определяются Ученым советом Учреждения.

VII. Обучающиеся и работники Учреждения

76. К обучающимся в Учреждении относятся учащиеся, студенты, аспиранты, ассистенты-стажеры, докторанты, слушатели и другие категории лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учащимся является лицо, обучающееся в Учреждении по программе среднего профессионального образования в области искусств, интегрированной с основной образовательной программой основного общего и среднего общего образования со сроком освоения 10 лет 10 месяцев, 7 лет 10 месяцев, 6 лет 10 месяцев, 4 года 10 месяцев, при освоении им I-го и II-го уровней данной образовательной программы, а также лицо, осваивающее дополнительную общеобразовательную (общеразвивающую, предпрофессиональную) программу.

Студентом является лицо, в установленном порядке зачисленное приказом ректора в Учреждение для обучения по основным образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (кроме обучающихся по программе среднего профессионального образования в области искусств, интегрированной с основной образовательной программой основного общего и среднего общего образования со сроком освоения 10 лет 10 месяцев, 7 лет 10 месяцев, 6 лет 10 месяцев, 4 года 10 месяцев при освоении ими I-го и II-го уровней данной образовательной программы).

Аспирантом является лицо, имеющее высшее образование, обучающееся в аспирантуре и подготавливающее диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук.

Ассистентом-стажером является лицо, имеющее высшее образование, обучающееся в ассистентуре-стажировке по очной форме и осуществляющее подготовку выпускной работы по творческо-исполнительским специальностям.

Докторантом является лицо, имеющее ученую степень кандидата наук, обучающееся в докторантуре и подготавливающее диссертацию на соискание ученой степени доктора наук.

Слушателями Учреждения являются лица, обучающиеся:

- 1) на подготовительных отделениях;
- 2) в структурных подразделениях повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов;
- 3) в другом высшем учебном заведении, если они параллельно получают второе высшее образование.

77. Обучающиеся в Учреждении имеют право:

- 1) на получение образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и требованиями;
- 2) на обучение по индивидуальным планам, в том числе на ускоренное обучение и обучение в сокращенные сроки;
- 3) на мотивированное представление ректору Учреждения о замене преподавателя;
- 4) на переход с платной основы обучения на бюджетную в порядке, предусмотренном настоящим Уставом;

5) на бесплатное пользование (в рамках образовательного и связанных с ним художественно-творческого и научно-исследовательского процесса) помещениями и инструментами для самостоятельных занятий, библиотекой, иными информационными фондами, услугами научных и других, в том числе лечебных, подразделений Учреждения в порядке, предусмотренном положениями о вышеназванных подразделениях и правилами внутреннего трудового распорядка;

6) на участие во всех видах художественно-творческой и научной работы;

7) на участие в экспериментальной и производственной деятельности Учреждения;

8) на участие в спортивных секциях и кружках;

9) на работу в свободное от учебы время в организациях, учреждениях, на предприятиях независимо от их организационно-правовых форм в соответствии с законодательством Российской Федерации;

10) на создание студенческих общественных объединений и организаций, кроме объединений и организаций политического и религиозного характера;

11) на участие в работе органов самоуправления Учреждения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;

12) на информирование соответствующими службами Учреждения о положении дел в сфере занятости и на содействие в заключении договоров с предприятиями, учреждениями, организациями о трудоустройстве после окончания учебы;

13) на участие в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности Учреждения и его подразделений, в том числе и через общественные организации и органы его управления;

14) на обжалование приказов, распоряжений администрации Учреждения, поведения преподавателей в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом;

15) на участие в урегулировании споров между участниками образовательных отношений в порядке, определяемом локальными нормативными актами Учреждения.

78. Студенты, аспиранты и ассистенты-стажеры, обучающиеся по очной форме и получающие образование за счет средств областного бюджета, обеспечиваются стипендиями, и иными мерами социальной поддержки в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

Учреждение имеет право устанавливать именные стипендии, социальные выплаты и иные виды материальной поддержки за счет средств полученных от приносящей доход деятельности, а также пожертвований от физических и юридических лиц, иных незапрещенных законом источников.

Обучающимся на период обучения может предоставляться общежитие в соответствии с положением об общежитии, утверждаемым ректором. С каждым обучающимся, проживающим в общежитии, заключается договор в установленной форме.

79. Обучающиеся в Учреждении обязаны:

1) проявлять сознательность, желание и упорство при овладении знаниями, умениями и навыками, уважительно относиться к традициям, принятым в Учреждении правилам;

2) выполнять требования образовательных программ, посещать учебные занятия, предусмотренные учебным планом и расписанием, и выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных рабочим учебным планом и рабочими программами;

3) сдавать все экзамены и зачеты в строгом соответствии с рабочими учебными планами и рабочими программами в установленный срок.

4) выполнять требования настоящего Устава и локальных нормативных актов.

80. Обучающимся гарантируется свобода перевода в другое среднее специальное или высшее учебное заведение в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

При переводе из одного учебного заведения в другое за обучающимся сохраняются все права как за обучающимся впервые на данном уровне профессионального образования.

Прием лиц, отчисленных из других образовательных организаций высшего образования, для продолжения обучения в Учреждении осуществляется в соответствии с порядком приема в Учреждение, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Обучающийся имеет право переходить с обучения по одной образовательной программе, в том числе не прошедшей государственную аккредитацию, на обучение по другой образовательной программе, прошедшей государственную аккредитацию, в порядке, определяемом Учреждением.

81. Обучающийся имеет право на переход с платного обучения на бесплатное по решению Ученого совета Учреждения, при наличии вакантных мест, финансируемых за счет средств областного бюджета, при наличии хотя бы одного из следующих условий:

1) успешная сдача двух предыдущих сессий на «хорошо» и «отлично»;

2) наличие ходатайства выпускающей кафедры или отделения.

В порядке исключения при наличии вакантных мест, финансируемых за счет средств областного бюджета и ходатайства выпускающей кафедры или отделения право на переход с платного обучения на бесплатное может предоставляться обучающимся, не имеющим академических задолженностей и активно участвующих в научной или художественно-творческой деятельности Учреждения.

82. Обучающийся подлежит отчислению из Учреждения:

1) за нарушение обязанностей, предусмотренных Уставом;

2) по собственному желанию (заявлению родителей или других законных представителей), в том числе, в связи с переводом в другое учебное заведение или по состоянию здоровья;

- 3) за академическую неуспеваемость;
- 4) за нарушение условий договора об образовании;
- 5) за представление в качестве курсовой или выпускной квалификационной работы, работы, выполненной другими лицами.

83. За академическую неуспеваемость отчисляются обучающиеся:

- 1) имеющие академическую задолженность по трем и более дисциплинам;
- 2) не ликвидировавшие академическую задолженность в установленные сроки;
- 3) получившие неудовлетворительную оценку при повторной передаче одной и той же дисциплины экзаменационной комиссии.

При освоении программ начального общего и основного общего образования могут быть отчислены с переводом их в соответствующие классы общеобразовательных учреждений, обучающиеся по программе среднего профессионального образования в области искусств, интегрированной с основной образовательной программой основного общего и среднего общего образования со сроком освоения 10 лет 10 месяцев, 7 лет 10 месяцев, 6 лет 10 месяцев, 4 года 10 месяцев, в случае, если созданная приказом ректора переводная комиссия по итогам испытаний по специальным дисциплинам оценила их художественно-творческие результаты как неудовлетворительные.

Аспиранты и ассистенты-стажеры, не выполняющие в установленные сроки индивидуальный план, отчисляются из аспирантуры приказом ректора на основании представления соответствующей кафедры.

Докторанты, не выполняющие план работы над диссертацией, отчисляются из докторантуры приказом ректора по результатам аттестации, проводимой Ученым советом.

84. В Учреждении предусматриваются должности научно-педагогического (профессорско-преподавательский состав, научные работники), педагогического, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и иных видов персонала.

К профессорско-преподавательским должностям относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента.

К должностям научных работников относятся должности руководителя научно-исследовательского, научного сектора, отдела, лаборатории, другого научного подразделения; главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника научного подразделения или кафедры Учреждения.

85. К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

К трудовой деятельности в Учреждении в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, в сфере культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

86. Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в Учреждении могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

Заключению трудового договора на замещение должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (на кафедре) в Учреждении, а также переводу на должность профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (на кафедре) предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. После избрания работника на соответствующую должность с ним заключается трудовой договор сроком до 5-ти лет.

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в 5 лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение

соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок, не превышающий года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой, научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами, а также должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет.

Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

До истечения срока избрания по конкурсу или в течение срока срочного трудового договора в целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научно-педагогического и педагогического работника может проводиться аттестация. Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических и педагогических работников, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

87. Должности декана факультета, заведующего кафедрой являются выборными. Заключение трудового договора с деканами факультетов и заведующими кафедрами предшествуют выборы, которые проводятся в порядке, определяемом настоящим Уставом.

88. Работники Учреждения имеют право:

- 1) на условия, обеспечивающие профессиональную деятельность;
- 2) на свободу выбора и использования методик обучения, воспитания и методов научного исследования;
- 3) избирать и быть избранными в органы управления Учреждения;
- 4) на участие в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности Учреждения и его подразделений;
- 5) на участие в урегулировании споров между участниками образовательных отношений в порядке, определяемом локальными нормативными актами Учреждения;
- 6) на бесплатное пользование библиотекой, информационными фондами Учреждения, услугами учебных, научных и других социально-бытовых подразделений;
- 7) педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года;
- 8) на различные формы морального и материального поощрения за успешные результаты педагогической, творческой, научной, другой деятельности;