

Аналитическая справка
по результатам проведения анкетирования профессорско-преподавательского состава о работе в государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский государственный институт искусств имени П.И. Чайковского»

В соответствии с Положением об организации и проведении внутренней оценки качества образования в государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский государственный институт искусств имени П.И. Чайковского» проведено анкетирование профессорско-преподавательского состава, цель которого – выявление уровня удовлетворенности работой в ГБОУ ВО «ЮУрГИИ им. П.И. Чайковского».

Количество опрошенных, принявших участие в анкетировании, составило 102 респондента.

1. **Абсолютная удовлетворенность (100%) респондентов** отмечена по следующим позициям:

Удовлетворенность	
<i>своей профессией</i>	100%
<i>своей должностью</i>	100%
<i>преподавательской деятельностью</i>	100%
<i>отношениями с непосредственным руководством</i>	100%
<i>отношениями с коллегами</i>	100%
<i>отношениями с обучающимися</i>	100%

2. **Высокий процент удовлетворенности (95% и выше)** выявлен по следующим показателям:

Удовлетворенность	
<i>профессиональным статусом</i>	98%
<i>уровнем профессионального роста</i>	99%
<i>возможностями, которые предоставляет институт для повышения квалификации</i>	96%
<i>соблюдением условий коллективного трудового договора</i>	98%
<i>организацией питания для сотрудников</i>	95%

<i>организацией труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)</i>	99%
<i>уровнем доступности учебной, методической и музыкальной литературы</i>	98%
<i>охраной и безопасностью труда</i>	97%
<i>режимом рабочего времени</i>	99%
<i>отношениями с администрацией института</i>	95%
<i>отношениями преподаватель – декан факультета</i>	98%
<i>отношениями преподаватель – отдел кадров</i>	97%

3. Удовлетворенность выше среднего (от 81% до 95%) выявлена по следующим показателям:

	Удовлетворенность
<i>комфортность среды</i>	92%
<i>отношения преподаватель – бухгалтерия</i>	94%

Основные показатели **неудовлетворенности** профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВО "ЮУрГИИ им. П. И. Чайковского" отмечены по следующим позициям:

- оснащенность рабочих мест – **19** респондентов – **19%**;
- система поощрения в соответствии с результатами деятельности – **18** респондентов – **18%**;
- оплата труда – **9** респондентов – **9%**;

Таким образом, **абсолютная удовлетворенность (100%) и высокий процент удовлетворенности (95% и выше)** работой в государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский государственный институт искусств имени П.И. Чайковского» отмечена респондентами в отношении следующих основных позиций:

- **удовлетворенность своей профессией, своей должностью, преподавательской деятельностью;**
- **отношениями с непосредственным руководством, отношениями с коллегами, отношениями с обучающимися;**
- **удовлетворенность профессиональным статусом, уровнем профессионального роста, возможностями, которые предоставляет институт для повышения квалификации;**

- **соблюдением условий коллективного трудового договора;**
- **уровнем доступности учебной, методической и музыкальной литературы;**
- **охраной и безопасностью труда.**

В качестве основных показателей **неудовлетворенности** профессорско-преподавательского состава работой в ГБОУ ВО "ЮУрГИИ им. П.И. Чайковского" отмечены следующие позиции:

- **оснащенность рабочих мест;**
- **система поощрения в соответствии с результатами деятельности;**
- **оплата труда;**

На основании изучения мнения профессорско-преподавательского состава о работе в ГБОУ ВО «ЮУрГИИ им. П.И. Чайковского» **общий уровень удовлетворенности опрошенных респондентов составляет 96%.**

Приложение

Таблица №1

Насколько Вы удовлетворены	Уровень удовлетворенности				
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
<i>своей профессией</i>	0	0	1	6	95
<i>своей должностью</i>	0	0	3	12	87
<i>преподавательской деятельностью</i>	0	0	4	19	79
<i>профессиональным статусом</i>	2	0	4	24	72
<i>уровнем профессионального роста</i>	0	1	8	31	62
<i>оплатой труда</i>	3	6	35	35	23
<i>системой поощрения в соответствии с результатами деятельности</i>	8	10	30	31	23
<i>возможностями, которые предоставляет институт для повышения квалификации</i>	3	1	13	31	54
<i>соблюдением условий коллективного трудового договора</i>	1	1	5	30	65
<i>организацией питания для сотрудников</i>	1	4	11	31	54
<i>организацией труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)</i>	0	1	4	23	73
<i>оснащенностью рабочих мест</i>	7	12	58	36	15
<i>уровнем доступности учебной, методической и музыкальной литературы</i>	2	0	12	38	39
<i>охраной и безопасностью труда</i>	0	3	13	28	57
<i>режимом рабочего времени</i>	0	1	9	29	63

<i>комфортностью среды</i>	2	6	12	32	50
<i>отношениями с администрацией института</i>	1	4	11	26	60
<i>отношениями преподаватель – декан факультета</i>	0	2	5	21	74
<i>отношениями с непосредственным руководством</i>	0	0	3	16	83
<i>отношениями преподаватель – бухгалтерия</i>	1	5	4	30	63
<i>отношениями преподаватель – отдел кадров</i>	1	2	8	22	70
<i>отношениями с коллегами</i>	0	0	0	17	85
<i>отношениями с обучающимися</i>	0	0	2	34	75