

Российская Федерация  
Министерство культуры Челябинской области  
государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Южно-Уральский государственный институт искусств имени П.И. Чайковского»  
ГБОУ ВО «ЮУрГИИ им. П.И. Чайковского»

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 13.09.2018 № 02-10/03-32

(в редакции приказа

от 29.12.2018 № 02-10/03-57 )

Мотивированное мнение профсоюзного  
комитета в письменной форме

Протокол № 4  
от «27» декабря 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный  
институт искусств имени П.И. Чайковского»

1. В разделе 2.:

1) абзац 1 пункта 2.3. изложить в следующей редакции: «Работникам института настоящим положением об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется – персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом мнения Профсоюзного комитета и в соответствии с приказом ректора в отношении основных работников института, с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в институте, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами»;

2) пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. В должностные оклады (ставки заработной платы) научно-педагогических работников, занятых в реализации программ высшего образования, включаются надбавки за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона №273-ФЗ с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней.

В установленные на день вступления в силу Федерального закона №273-ФЗ должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических

работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

На основании пункта 5 статьи 30 Федерального закона от 22 августа 1996 года №125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», действовавшего до вступления в силу Федерального закона №273-ФЗ, научно-педагогическим работникам, занятым в реализации программ высшего образования, включаются надбавки к должностным окладам (ставкам заработной платы) в размере:

- сорока процентов за должность доцента;
- шестидесяти процентов за должность профессора;
- 3000 рублей за ученую степень кандидата наук;
- 7000 рублей за ученую степень доктора наук»;

1) в пункте 2.5. слова «для лиц из числа профессорско-преподавательского состава, устанавливаемой образовательной организацией согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» исключить.

1. В Разделе 3.:

1) пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам) и/или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области».

2. В Разделе 4.:

1) пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами в соответствии с показателями профессиональной деятельности работников, по решению ректора с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда»;

2) пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в виде надбавки за интенсивность работы, высокие результаты и другие показатели, установленные локальными нормативными актами учреждения.

Размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы зависит от интенсивности труда, высоких результатов, перевыполнения отраслевых норм нагрузки, от участия в реализации областных и ведомственных целевых программ, других показателей.

Конкретный размер выплаты для каждого работника определяется согласно Приложению №3 настоящего Положения»;

3) пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты, учитывающие особенности выполняемой работы по всем направлениям деятельности института устанавливаются работникам института на основании докладной записки руководителя структурного подразделения по согласованию с проректором по направлениям деятельности, а также в виде:

1) выплаты за эффективность профессиональной деятельности на основе показателей и критериев оценки эффективности профессиональной деятельности работников согласно Положению о стимулирующих выплатах на основе показателей и критериев оценки эффективности профессиональной деятельности работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южно-Уральский государственный институт искусств имени П.И. Чайковского». Конкретный размер выплаты определяется из расчета стоимости 1 балла в пределах экономии фонда оплаты труда за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и/или за счет средств от приносящей доход деятельности.

2) выплаты за заведование отделениями, предметно-цикловыми комиссиями, руководство учебными и творческими коллективами, классное руководство, проверку письменных работ по дисциплинам общего образования, концертную работу с учебными и творческими коллективами и солистами. Конкретный размер выплаты определяется на основании «Положения о порядке расчета стимулирующих выплат, учитывающих особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников за заведование отделениями, предметно-цикловыми комиссиями (ПЦК), руководство учебными и творческими коллективами, классное руководство, проверку письменных работ по дисциплинам общего образования, концертную работу с учебными и творческими коллективами и солистами в государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский государственный институт искусств имени П.И. Чайковского».

3) выплаты за кураторство. Конкретный размер выплаты определяется на основании «Положения о балльно-рейтинговой системе оценки воспитательной деятельности кураторов учебных групп в Южно-Уральском государственном институте искусств имени П.И. Чайковского.

4) выплаты за наличие ведомственных наград, учрежденных Министерством культуры СССР, РСФСР и Российской Федерации.

Размер выплаты составляет 5 процентов от оклада (должностного оклада) работника;

5) выплаты за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, реализующим программы среднего профессионального образования, в том числе программы среднего профессионального образования в области искусств, интегрированные с образовательными программами основного общего и среднего общего образования, в следующих размерах:

- первая категория – 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- высшая категория – 15 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплаты за квалификационную категорию по должностям, по которым оклад (должностной оклад), ставка заработной платы установлены в соответствии с ПКГ с учетом внутридолжностного категорирования, не устанавливаются.

Педагогическим работникам выплаты за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени (педагогической нагрузке)».

3. В Разделе 6.:

1) пункт 6.4. считать утратившим силу действия.

2) пункт 6.5. считать утратившим силу действия.

3) абзац 1 пункта 6.6. изложить в следующей редакции: «Руководитель учреждения в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждении, совершенствования системы оплаты труда научно-педагогических, педагогических и иных работников осуществляет перераспределение средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы составляли не ниже 70%»;

4) пункт 6.8. изложить в следующей редакции:

«6.8. Заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц:

– 22 числа каждого месяца – заработная плата за 1 половину месяца (аванс);

– 8 числа каждого месяца – заработная плата за 2 половину месяца (расчет).

Заработная плата за первую и вторую половину месяца выплачивается работникам пропорционально отработанному времени.

Заработная плата выдается в кассе института в течение 1 рабочего дня, считая день получения наличных денежных средств в банке или путем перечисления на банковскую карту работника. Перечисления заработной платы работникам производится только на банковскую карту национальной системы «Мир». В случае отсутствия таковой банковской карты у работника, заработная плата выдается в кассе института».

5. Приложение №1 «Размеры тарифных ставок (окладов) работников ГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный институт искусств имени П.И. Чайковского» к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный институт искусств имени П.И. Чайковского» изменить и изложить в следующей редакции (прилагается).

6. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный институт искусств имени П.И. Чайковского» дополнить Приложением №3 «Качественные показатели профессиональной деятельности при установлении размера выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по квалификационным группам» (прилагается).

РАЗРАБОТАНЫ:

Начальник ОУП

должность

подпись

Е.А. Соломатова

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Главный бухгалтер

должность

подпись

И.Ю. Сафонова

расшифровка подписи

Зам.начальника ПЭО

должность

подпись

В.А. Запачиков

расшифровка подписи

Приложение №1  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Южно-Уральский государственный институт  
искусств имени П.И. Чайковского»

Размеры тарифных ставок (окладов) работников ГБОУ ВО «Южно-Уральский  
государственный институт искусств имени П.И. Чайковского»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Тарифная ставка (оклад) (руб.)
<b>Профессорско-преподавательский состав<sup>1</sup></b>				
1	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	4	Профессор; Профессор КН; Профессор ДН	19 803-00; 22 803-00; 26 803-00
2	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	3	Доцент; Доцент КН; Доцент ДН	15 696-00; 18 696-00 22 464-00
3	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	2	Старший преподаватель; Старший преподаватель КН; Старший преподаватель ДН	11 244-00; 14 244-00; 18 244-00
4	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1	Преподаватель ВО; Преподаватель ВО КН; Преподаватель ВО ДН	10 362-00; 13362-00; 17362-00
5	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	5	Заведующий кафедрой	13 046-00
<b>Иные педагогические работники<sup>2</sup></b>				
1	Должности педагогических работников	4	Преподаватель СПО	9 335-00
2	Должности педагогических работников	2	Концертмейстер	8 253-00
3	Должности педагогических работников	2	Педагог-организатор	8 253-00
4	Должности педагогических работников	2	Социальный педагог	8 253-00
5	Должности педагогических работников	3	Воспитатель	8 489-00

6	Должности педагогических работников	3	Методист	8 489-00
7	Должности педагогических работников	3	Педагог-психолог	8 489-00
8	Должности педагогических работников	4	Руководитель физического воспитания	9 335-00
Административно-управленческий персонал				
1	Должности руководителей структурных подразделений	1	Заведующий лабораторией <sup>2</sup>	10 254-00
2	Должности руководителей структурных подразделений	1	Заведующий мастерской <sup>2</sup>	10 254-00
3	Должности руководителей структурных подразделений	1	Заведующий отделом (материально-технического снабжения) <sup>2</sup>	10 254-00
4	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1	Директор <sup>1</sup>	10 362-00
5	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1	Заместитель директора*	9 326-00
6	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1	Заведующий отделом (учебным, воспитательной работы, воспитательной и художественно-творческой работы, научно-методической работы, научно-методической и художественно-творческой работы, заочного обучения на факультете) <sup>1</sup>	10 362-00
7	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1	Заведующий учебно-производственными мастерскими <sup>1</sup>	10 362-00
8	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1	Помощник ректора <sup>1</sup>	10 362-00
9	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	2	Заведующий отделом (учебным, практики, воспитательным, художественно-творческим, по связям с общественностью, редакционно-издательским) <sup>1</sup>	11 244-00
10	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	3	Начальник учебно-методической службы <sup>1</sup>	11 408-00

11	Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	6	Декан факультета <sup>1</sup>	13 442-00
12	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5	Заместитель главного бухгалтера <sup>3</sup>	13 691-00
13	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	Начальник отдела/службы (планово-экономического <sup>3</sup> службы охраны труда <sup>10</sup> )	15 040-00
14	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	Заместитель начальника планово-экономического отдела*	13 536-00
15	Должности не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей, утвержденные федеральным органом исполнительной власти		Начальник отдела/службы (управления персоналом; организационно-правового; по закупкам; службы информатизации; эксплуатационно-технического; эксплуатации автотранспорта) <sup>4</sup>	15 145-00
16	Должности не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей, утвержденные федеральным органом исполнительной власти		Заместитель начальника отдела управления персоналом*	13 630-00
Специалисты и служащие				
1	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	Комендант <sup>3</sup>	6 187-00
2	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	Паспортист <sup>3</sup>	6 187-00
3	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	Лаборант <sup>3</sup>	6 977-00
4	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	Техник-программист <sup>3</sup>	6 977-00
5	Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня	1	Корректор <sup>5</sup>	6 977-00
6	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2	Заведующий архивом <sup>3</sup>	8 510-00
7	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2	Заведующий канцелярией <sup>3</sup>	8 510-00
8	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2	Заведующий складом <sup>3</sup>	8 510-00
9	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2	Заведующий хозяйством <sup>3</sup>	8 510-00
10	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	3	Заведующий общежитием <sup>3</sup>	8 961-00



11	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер <sup>3</sup>	10 571-00
12	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер-кассир <sup>3</sup>	10 571-00
13	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Документовед <sup>3</sup>	10 571-00
14	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Инженер по ремонту <sup>3</sup>	10 571-00
15	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Инженер-программист <sup>3</sup>	10 571-00
16	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Инженер-электрик <sup>3</sup>	10 571-00
17	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Инженер-электроник <sup>3</sup>	10 571-00
18	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Инженер-энергетик <sup>3</sup>	10 571-00
19	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Менеджер по персоналу <sup>3</sup>	10 571-00
20	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Специалист по направлениям <sup>3</sup>	10 571-00
21	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Юрисконсульт <sup>3</sup>	10 571-00
22	Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	2	Публикатор <sup>5</sup>	10 571-00
23	Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	2	Редактор <sup>5</sup>	10 571-00
24	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала	5	Заведующий здравпунктом <sup>6</sup>	10 571-00
25	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий инженер по защите информации <sup>3</sup>	12 450-00
26	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	Ведущий экономист <sup>3</sup>	12 450-00
27	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		Режиссер массовых представлений <sup>7</sup>	15 145-00
Учебно-вспомогательный персонал				
1	Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1	Диспетчер факультета <sup>1</sup>	5 262-00
2	Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1	Специалист по учебно-методической работе <sup>1</sup>	5 262-00

Административно-хозяйственный персонал				
1	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Вахтер <sup>8</sup>	5 632-00
2	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Гардеробщик <sup>8</sup>	5 632-00
3	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Дворник <sup>8</sup>	5 632-00
4	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Кастелянша <sup>8</sup>	5 632-00
5	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Кладовщик <sup>8</sup>	5 632-00
6	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Подсобный рабочий <sup>8</sup>	5 632-00
7	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Сторож <sup>8</sup>	5 632-00
8	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Телефонист <sup>8</sup>	5 632-00
9	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Уборщик служебных помещений <sup>8</sup>	5 632-00
10	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель <sup>8</sup>	6 715-00
11	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Плотник <sup>8</sup>	6 715-00
12	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Слесарь-ремонтник <sup>8</sup>	6 715-00
13	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Слесарь-сантехник <sup>8</sup>	6 715-00
14	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования <sup>8</sup>	6 715-00
15	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Столяр <sup>8</sup>	6 715-00
16	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	1	Костюмер <sup>9</sup>	6 977-00
17	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1	Реставратор музыкальных инструментов <sup>9</sup>	7 665-00
18	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	2	Механик по обслуживанию звуковой техники <sup>9</sup>	7 771-00
Библиотечные работники <sup>7</sup>				
1	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		Заведующий библиотекой	15 145-00

2	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена третьего уровня		Главный библиотекарь	13 691-00
3	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена третьего уровня		Ведущий библиотекарь	13 691-00
4	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена третьего уровня		Библиограф	13 691-00
5	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена третьего уровня		Библиотекарь	13 691-00

<sup>1</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» с изменениями.

<sup>2</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» с изменениями.

<sup>3</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» с изменениями.

<sup>4</sup> Приложение 8 к Положению об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Челябинской области в редакции постановления Правительства Челябинской области от 17.10.2018г. №473-П.

<sup>5</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008г. №342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» с изменениями.

<sup>6</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» с изменениями.

<sup>7</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» с изменениями.

<sup>8</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» с изменениями.

<sup>9</sup> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008г. №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» с изменениями.

<sup>10</sup> Приложение 12 к Положению об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Челябинской области в редакции постановления Правительства Челябинской области от 17.10.2018г. №473-П.

\* Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений (не установленные данным приложением) устанавливаются в размере на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя структурного подразделения (с округлением до целого рубля в сторону увеличения).

Приложение №3  
к положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Южно-Уральский государственный институт  
искусств имени П.И. Чайковского»

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

при установлении размера выплаты<sup>1</sup> стимулирующего характера за интенсивность  
и высокие результаты работы по квалификационным группам

1. Ректорат:

Качественные показатели профессиональной деятельности		
1	Соблюдение сроков выполнения работ, подготовки организационно-распорядительных (управленческих) документов, предоставления отчетности и пр.	от 0% до 5%
2	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	от 0% до 7%
3	Отсутствие обоснованных замечаний и претензий со стороны контролирующих органов	от 0% до 7%
4	Отсутствие обоснованных замечаний и претензий со стороны руководства учреждения, руководителя подразделения	от 0% до 7%
5	Отсутствие обоснованных претензий со стороны потребителей услуг (коллег, студентов, учащихся, родителей и пр.)	от 0% до 6%
6	Нормативно-правовые знания (знание законодательства, нормативно-правовых документов по профилю деятельности, локальных актов учреждения и пр.)	от 0% до 4%
7	Применение нормативно-правовых знаний при разработке локальных актов учреждения, образовательных программ, организационно-распорядительной (управленческой) документации и пр.	от 0% до 4%

2. Профессорско-преподавательский состав и иные педагогические работники:

Качественные показатели профессиональной деятельности		
1	Соблюдение сроков выполнения работ по созданию образовательных программ, рабочих учебных программ, разработке методического обеспечения курируемых дисциплин, предоставлению отчетности и пр.	от 0% до 5%
2	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	от 0% до 8%
3	Отсутствие обоснованных замечаний и претензий со стороны руководства учреждения, руководителя подразделения	от 0% до 8%

<sup>1</sup>Размер выплаты (диапазон цифровых значений) зависит от фонда оплаты труда (наличие соответствующих финансовых средств субсидии на выполнение государственного задания и/или средств от приносящей доход деятельности)

4	Отсутствие обоснованных претензий со стороны потребителей услуг (коллег, студентов, учащихся, родителей и пр.)	от 0% до 7%
5	Нормативно-правовые знания (знание ФГОС, законодательства в области образования, нормативно-правовых документов по профилю деятельности, локальных актов учреждения) и пр.	от 0% до 6%
6	Применение нормативно-правовых знаний при разработке образовательных программ, рабочих учебных программ, методической документации и пр.	от 0% до 6%

### 3. Административно-управленческий персонал:

Качественные показатели профессиональной деятельности		
1	Соблюдение сроков выполнения работ, подготовки организационно-распорядительных (управленческих) документов, предоставления отчетности и пр.	от 0% до 5%
2	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	от 0% до 7%
3	Отсутствие обоснованных замечаний и претензий со стороны контролирующих органов	от 0% до 7%
4	Отсутствие обоснованных замечаний и претензий со стороны руководства учреждения, руководителя подразделения	от 0% до 7%
5	Отсутствие обоснованных претензий со стороны потребителей услуг (коллег, студентов, учащихся, родителей и пр.)	от 0% до 6%
6	Нормативно-правовые знания (знание законодательства, нормативно-правовых документов по профилю деятельности, локальных актов учреждения и пр.)	от 0% до 4%
7	Применение нормативно-правовых знаний при разработке локальных актов учреждения, организационно-распорядительной (управленческой) документации и пр.	от 0% до 4%

### 3. Специалисты и служащие:

Качественные показатели профессиональной деятельности		
1	Соблюдение сроков выполнения работ, подготовки организационно-распорядительных (управленческих) документов, предоставления отчетности и пр.	от 0% до 5%
2	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	от 0% до 8%
3	Отсутствие обоснованных замечаний и претензий со стороны руководства учреждения, руководителя подразделения	от 0% до 8%
4	Отсутствие обоснованных претензий со стороны потребителей услуг (коллег, студентов, учащихся, родителей и пр.)	от 0% до 7%
5	Нормативно-правовые знания (знание законодательства, нормативно-правовых документов по профилю деятельности, локальных актов учреждения и пр.)	от 0% до 6%
6	Участие в разработке локальных актов учреждения, организационно-распорядительной (управленческой) документации и пр.	от 0% до 6%

## 4. Учебно-вспомогательный персонал

Качественные показатели профессиональной деятельности		
1	Соблюдение сроков выполнения работ, подготовки организационно-распорядительных (управленческих) документов, предоставления отчетности и пр.	от 0% до 7%
2	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	от 0% до 9%
3	Отсутствие обоснованных замечаний и претензий со стороны руководства учреждения, руководителя подразделения	от 0% до 9%
4	Отсутствие обоснованных претензий со стороны потребителей услуг (коллег, студентов, учащихся, родителей) и пр.	от 0% до 9%
5	Нормативно-правовые знания (знание законодательства, нормативно-правовых документов по профилю деятельности, локальных актов учреждения) и пр.	от 0% до 6%

## 5. Библиотечные работники:

Качественные показатели профессиональной деятельности		
1	Соблюдение сроков выполнения работ, подготовки организационно-распорядительных (управленческих) документов, предоставления отчетности и пр.	от 0% до 4%
2	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	от 0% до 4%
3	Отсутствие обоснованных замечаний и претензий со стороны руководства учреждения, руководителя подразделения	от 0% до 4%
4	Отсутствие обоснованных претензий со стороны потребителей услуг (коллег, студентов, учащихся, родителей и пр.)	от 0% до 3%
5	Нормативно-правовые знания (знание законодательства, нормативно-правовых документов по профилю деятельности, локальных актов учреждения и пр.)	от 0% до 3%
6	Участие в разработке локальных актов учреждения, организационно-распорядительной (управленческой) документации и пр.	от 0% до 2%

## 6. Административно-хозяйственный персонал

Качественные показатели профессиональной деятельности		
1	Соблюдение сроков выполнения работ, поручений руководителя подразделения и пр.	от 1% до 8%
2	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка учреждения	от 0% до 14%
3	Отсутствие обоснованных замечаний и претензий со стороны руководства учреждения, руководителя подразделения	от 0% до 12%
4	Отсутствие обоснованных претензий со стороны потребителей услуг (коллег, студентов, учащихся, родителей и пр.)	от 0% до 6%