

Российская Федерация  
Министерство культуры Челябинской области  
государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Южно-Уральский государственный институт искусств имени П.И. Чайковского»  
ГБОУ ВО «ЮУрГИИ им. П.И. Чайковского»

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 30.10.2015 № 16/02-10/17-193  
(в редакции приказа  
от 29.12.2018 № 02-10/03-56 )

Мотивированное мнение профсоюзного  
комитета в письменной форме

Протокол № 4  
от «27» декабря 20 18 г.

ИЗМЕНЕНИЯ №5  
в ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах на основе показателей и критериев оценки  
эффективности профессиональной деятельности работников государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Южно-Уральский государственный институт искусств  
имени П.И. Чайковского»

1. Приложение №3 к Положению о стимулирующих выплатах  
на основе показателей и критериев оценки эффективности профессиональной-  
деятельности работников государственного бюджетного образовательного-  
учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный  
институт искусств им. П.И. Чайковского» изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ №3  
к Положению о стимулирующих выплатах  
на основе показателей и критериев оценки  
эффективности профессиональной  
деятельности работников ГБОУ ВПО «ЮУрГИИ  
им. П.И. Чайковского»

Показатели и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности  
административно-управленческого, административно-хозяйственного  
и учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Критерии оценки	Шкала баллов
1. ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИГНУТОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ		
	Уровень образования (высшее, среднее профессиональное, соответствие образования профилю деятельности и/или требованиям по квалификации)	Высшее, соответствующее профилю деятельности и/или требованиям по квалификации – 10 баллов;

		<p>Высшее, не соответствующее профилю деятельности и/или требованиям по квалификации – 7 баллов;</p> <p>Среднее профессиональное, соответствующее профилю деятельности и/или требованиям по квалификации – 5 баллов;</p> <p>Среднее профессиональное, не соответствующее профилю деятельности и/или требованиям по квалификации – 2 балла</p>
2.	Наличие ученой степени доктора наук	10 баллов
3.	Наличие ученого звания профессора (ВАК)	10 баллов
4.	Наличие ученой степени кандидата наук	7 баллов
5.	Наличие ученого звания доцента (ВАК)	7 баллов
6.	Опыт работы по профилю управленческой или профессиональной деятельности, в том числе в других учреждениях, на должностях АУП и/или АХР и УВП.	<p>До 3 лет – 3 балла;</p> <p>От 3 до 5 лет – 5 баллов;</p> <p>От 5 до 10 лет – 7 баллов;</p> <p>Более 10 лет – 10 баллов</p>
7.	Стаж работы в данной должности	<p>до 3 лет – 3 балла;</p> <p>от 3 до 5 лет – 5 баллов;</p> <p>от 5 до 10 лет – 7 баллов;</p> <p>более 10 лет – 10 баллов</p>
8.	Наличие документа о повышении квалификации по профилю деятельности за последние 5 лет	5 баллов
9.	Наличие документа об аттестации на соответствие занимаемой должности	5 баллов
10.	Достижения в сфере административно-управленческой и профессиональной деятельности	Наличие грамот, благодарностей, наград за руководящую работу – по 2 балла за каждую награду, но не более 10 баллов всего по данному показателю

»

## РАЗРАБОТАНЫ:

Начальник ОУП

должность



подпись

Е.А. Соломатова

расшифровка подписи

## СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

должность



подпись

О.Г. Немидова

расшифровка подписи

Начальник ОПО

должность



подпись

С.С. Рагозин

расшифровка подписи